



# POLITICA DI TUTELA, PROTEZIONE E RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

## Indice delle revisioni

| Versione | Data          | Descrizione     |
|----------|---------------|-----------------|
| 01       | Novembre 2024 | Prima emissione |

## Sommario

|   |   |
|---|---|
| AMBITO DELLA POLITICA.....                                      | 3 |
| DICHIARAZIONE DI POLITICA & IMPEGNI GENERALI .....              | 3 |
| IMPLEMENTAZIONE E COMUNICAZIONE.....                            | 4 |
| MECCANISMI DI SEGNALAZIONE .....                                | 5 |
| IMPEGNI E INIZIATIVE SPECIFICHE DEL GRUPPO CGI .....            | 5 |
| Salute e sicurezza dei dipendenti .....                         | 5 |
| Condizioni di lavoro .....                                      | 6 |
| Gestione della Carriera & Formazione.....                       | 6 |
| Lavoro Minorile, Lavoro Forzato e Tratta di Esseri Umani .....  | 7 |
| Diversità, Equità, Inclusione, Discriminazione & Molestie ..... | 7 |
| AGGIORNAMENTI E REVISIONI .....                                 | 8 |



## AMBITO DELLA POLITICA

CGI Holding S.r.l. (di seguito anche "CGI"), in ogni sua entità controllata o collegata, riconosce l'importanza della responsabilità etico sociale sia nell'esercizio della propria missione aziendale sia nello svolgimento delle attività imprenditoriali sul mercato, a salvaguardia del benessere di tutti gli stakeholders coinvolti (dipendenti, clienti, fornitori, partner, comunità).

La presente Politica di Tutela, Protezione e Rispetto dei Diritti Umani rafforza quanto già affermato nel Codice Etico e costituisce un manifesto di impegno del Gruppo CGI, allineato ai requisiti normativi, a promuovere la tutela dei Diritti Umani per tutte le persone che lavorano nella sua catena del valore.

Il Gruppo CGI si impegna a rispettare e divulgare attivamente i requisiti normativi e gli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, tra i quali:

- la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le successive convenzioni internazionali sui Diritti civili e politici e sui Diritti economici, sociali e culturali;
- la Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- la Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea;
- l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile adottata il 25 settembre 2015 dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite e i relativi 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals SDGs);

## DICHIARAZIONE DI POLITICA & IMPEGNI GENERALI

Il Gruppo CGI si impegna ad ottemperare i più alti standard di rispetto per gli individui, garantendo che i Diritti dei propri lavoratori e i Diritti umani in generale siano rispettati, al fine di adempiere alla propria responsabilità sociale d'impresa e perseguire una crescita sostenibile in collaborazione con la società.

Coerentemente con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro, rispetta il diritto dei lavoratori di costituire e aderire a sindacati, contribuisce all'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio e lavoro minorile, garantisce la non discriminazione tra i dipendenti e promuove pari opportunità.

Tali impegni sono allineati alla missione del Gruppo CGI che è quella di raggiungere una crescita sostenibile per il proprio futuro e arricchire la vita degli individui.

La Politica di Tutela, Protezione e Rispetto dei Diritti Umani del Gruppo CGI si applica a tutti i dipendenti e dipendenti di società controllate in cui il Gruppo CGI detiene una partecipazione di controllo. Si applica



anche, per quanto ragionevolmente ottenibile, alla catena di fornitura a monte e a valle attraverso partner, fornitori e appaltatori terzi.

## IMPLEMENTAZIONE E COMUNICAZIONE

L'impegno del Gruppo CGI verso i Diritti Umani è alla base della sua filosofia aziendale, garantendo che l'integrità e il rispetto per la dignità umana siano rispettati in tutte le aree delle sue operazioni.

Per rispettare i propri impegni, il Gruppo CGI adotta le misure necessarie per integrare questa Politica nelle politiche e procedure operative. Ciò include la costruzione di competenze e consapevolezza all'interno dell'organizzazione per sostenere il proprio impegno per i Diritti umani.

Questa Politica e altre politiche correlate sono pubblicamente disponibili sui siti web delle aziende del Gruppo CGI per garantirne l'accessibilità a tutti i dipendenti e agli stakeholder oltre che all'interno della Intranet aziendale. Il Gruppo CGI si impegna a garantire formazione regolare ai dipendenti sui Diritti Umani e sull'importanza di questa Politica. Le sessioni di formazione saranno condotte almeno una volta all'anno.

In conformità con la presente Politica sui Diritti Umani, il Gruppo CGI, pertanto:

- i) si sforza di identificare e prevenire o mitigare qualsiasi impatto negativo sui Diritti Umani,
- ii) qualora si identifichi che le pratiche del Gruppo CGI abbiano causato o contribuito a un impatto negativo sui Diritti Umani, si adopererà per adottare misure correttive appropriate,
- iii) cercherà di migliorare e progredire nelle misure relative ai Diritti Umani attraverso l'impegno e il dialogo con gli stakeholder rilevanti.

In linea con questa politica, il Gruppo CGI effettua una due diligence basata sui rischi per identificare e valutare impatti negativi reali o potenziali sui Diritti Umani e sui Diritti del lavoro. Vengono adottate le azioni appropriate per prevenire o mitigare questi impatti, e vengono stabiliti meccanismi per monitorare l'efficacia di queste attività.

In particolare:

- l'identificazione delle attività aziendali e delle aree organizzative nelle quali potrebbe verificarsi un rischio di violazione dei Diritti Umani;
- l'identificazione dei fornitori e dei partner che possono presentare rischi collegati ai Diritti Umani;
- la valutazione dei rischi identificati in termini di impatto e probabilità attraverso metriche specifiche e la valutazione dell'adeguatezza delle misure di mitigazione e riparazione adottate in riferimento ai rischi identificati;



- lo svolgimento di verifiche nelle aree identificate come a maggior rischio all'interno del Gruppo CGI e al suo esterno presso fornitori e partner;
- la definizione di piani di azione di prevenzione e mitigazione, anche condivisi con fornitori e partner, che possono includere attività di estensione, revisione e rafforzamento delle procedure e dei controlli.

## MECCANISMI DI SEGNALAZIONE

La Procedura di Whistleblowing del Gruppo CGI garantisce che tutti gli individui abbiano un modo sicuro e anonimo per segnalare qualsiasi violazione delle normative nazionali o europee, comportamenti non etici o violazioni delle politiche interne, inclusa questa Politica sui Diritti Umani e Diritti del Lavoro. Le segnalazioni sono gestite con la massima riservatezza e qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione contro i segnalatori è vietata. La procedura prevede canali multipli per la segnalazione, tra cui una piattaforma online, posta, messaggistica vocale e incontri diretti, garantendo accessibilità a tutti. Il Gruppo CGI si impegna a promuovere un ambiente di lavoro etico e trasparente, e la Politica di Whistleblowing è in linea con la Direttiva UE 2019/1937, proteggendo coloro che segnalano in buona fede. Questa politica rafforza l'impegno del Gruppo CGI a mantenere i più alti standard di integrità in tutti gli aspetti dell'attività, inclusi i Diritti Umani, la diversità e l'inclusione.

La piattaforma Whistleblowing è accessibile tramite il link [[cgiholdinggroup.wallbreakers.it](https://cgiholdinggroup.wallbreakers.it)], seguendo la procedura guidata per presentare una segnalazione in modo sicuro e confidenziale, con la possibilità di rimanere anonimi se lo si desidera.

Le politiche e le strategie citate in questo documento possono essere consultate sui siti web delle aziende del Gruppo CGI.

([www.bluenergygroup.it](https://www.bluenergygroup.it) [www.blunergyassistance.it](https://www.blunergyassistance.it) [www.astolia.it](https://www.astolia.it) [www.ciel.it](https://www.ciel.it) [www.gruppocgi.it](https://www.gruppocgi.it)  
[www.gassales.it](https://www.gassales.it); [www.logibiotech.com](https://www.logibiotech.com))

## IMPEGNI E INIZIATIVE SPECIFICHE DEL GRUPPO CGI

### Salute e sicurezza dei dipendenti

Il Gruppo CGI si prende cura della salute dei propri dipendenti e per questo offre a tutta la popolazione aziendale Polizze Assicurative Sanitarie, possibilità di aderire ad una assicurazione sanitaria tramite la piattaforma welfare, percorsi di screening preventivo presso strutture convenzionate. Questo servizio consente ai collaboratori di prendersi cura del proprio benessere e di sottoporsi a una serie di controlli clinici per prevenire qualsiasi possibilità di malattia.



Il Gruppo CGI dà priorità alla salute e alla sicurezza dei propri dipendenti organizzando programmi di formazione obbligatoria annuali. Tutti i membri del Gruppo CGI hanno il diritto e il dovere di partecipare ai corsi di formazione di primo soccorso e antincendio. Tutti i corsi sono progettati per aumentare la consapevolezza e la conoscenza in materia di salute e sicurezza, anche attraverso piattaforme online. Le sessioni di formazione sono facilmente accessibili a tutti i dipendenti, offrendo la flessibilità di partecipare in base alla loro convenienza senza essere limitati da vincoli geografici o temporali. Questo approccio assicura che i dipendenti possano bilanciare efficacemente i propri impegni di lavoro partecipando attivamente alla formazione essenziale sulla salute e sicurezza.

## **Condizioni di lavoro**

Il Gruppo CGI è profondamente impegnato a favorire lo sviluppo di un ambiente aperto basato su principi meritocratici, svincolato da qualsiasi barriera, sociale e culturale, che possa frenare l'interazione tra gli individui.

I principi di uguaglianza, condivisione e meritocrazia sono alla base delle interazioni tra le persone e, come stabilito anche all'interno del Codice Etico, orientano il processo di inserimento e permanenza delle persone all'interno del Gruppo.

Il Gruppo CGI si impegna a garantire la sicurezza del lavoro dei propri dipendenti, offrendo loro pari opportunità di carriera, sviluppo professionale e competenze, incoraggiandoli ad esprimere sempre la propria opinione.

Il successo e il raggiungimento degli obiettivi individuali contribuiscono al successo dell'intero Gruppo.

## **Gestione della Carriera & Formazione**

Il Gruppo CGI si impegna a sostenere ogni dipendente senza discriminazione o pregiudizio affinché raggiunga il proprio pieno potenziale e i propri obiettivi personali, il che, a sua volta, aiuterà il team e, infine, il Gruppo a raggiungere i propri obiettivi.

È responsabilità di ogni persona impegnarsi a coltivare la propria crescita professionale e il proprio sviluppo personale.

Sebbene la gestione delle prestazioni sia una questione quotidiana, il Processo di Valutazione stabilito dal Gruppo CGI rappresenta l'opportunità formale annuale di discutere le prestazioni individuali rispetto ai requisiti del Gruppo e di sviluppare piani appropriati per i successi futuri.

Il Processo di Valutazione incoraggia un dialogo costante tra responsabili e collaboratori, rafforzando l'impegno verso gli obiettivi e le sfide aziendali. L'intero processo è condotto senza alcuna discriminazione di genere, promuovendo feedback costruttivi mirati al miglioramento continuo. Il



Gruppo CGI offre pari opportunità di sviluppo professionale e promozioni, basate esclusivamente sulle competenze e sui livelli professionali.

### **Lavoro Minorile, Lavoro Forzato e Tratta di Esseri Umani**

Il Gruppo CGI rispetta la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro, operando in conformità con i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani. A tal fine, si impegna a identificare, prevenire e mitigare qualsiasi impatto negativo sui Diritti Umani attraverso processi completi di due diligence. Nei casi in cui le sue pratiche abbiano causato o contribuito a violazioni dei Diritti Umani, il Gruppo è impegnato ad adottare misure correttive appropriate e ad adottare una politica di tolleranza zero di tali violazioni nella propria catena di fornitura.

Il Gruppo CGI, coerente con il suo Codice Etico, Modello Organizzativo 231 assicura che i propri fornitori e collaboratori rispettino rigorosamente i diritti umani, prevenendo il lavoro minorile, il lavoro forzato e la tratta di esseri umani. Attraverso l'Organismo di Vigilanza (OdV) e le procedure di whistleblowing, il Gruppo CGI facilita la segnalazione di comportamenti non etici, garantendo la piena tutela e confidenzialità per i segnalanti.

Attraverso programmi di formazione e sensibilizzazione continui, il Gruppo CGI mira a educare i propri dipendenti e partner sui rischi e i segni della schiavitù moderna e della tratta di esseri umani, assicurando una posizione proattiva nel contrastare tali violazioni in tutte le attività aziendali.

A supporto di questi sforzi, il Gruppo ha istituito una Politica di Whistleblowing che fornisce un canale confidenziale per i dipendenti e altri stakeholder per segnalare eventuali preoccupazioni o potenziali violazioni relative al lavoro minorile, lavoro forzato o tratta di esseri umani. Questa politica assicura che tutte le segnalazioni siano prese sul serio, investigate a fondo e affrontate tempestivamente senza timore di ritorsioni. La Politica di Whistleblowing è accessibile sul sito ufficiale delle aziende del Gruppo.

### **Diversità, Equità, Inclusione, Discriminazione & Molestie**

Il Gruppo CGI riconosce l'importanza di Diversità, Equità e Inclusione (DE&I) come elementi fondamentali per la creazione di valore, innovazione e competitività.

Il Gruppo promuove la diversità, come punto di forza e ingrediente fondamentale del successo aziendale, garantendo un luogo di lavoro stimolante, creativo e non discriminatorio e valorizzando le differenze di genere, le pari opportunità e i diversi background sul posto di lavoro.

L'equilibrio di genere viene garantito dai principi di parità tra i generi, come equità salariale, politiche paritetiche di reclutamento, selezione, formazione e avanzamento di carriera, certificati dalla conformità alla UNI/PdR 125:2022.



Le Linee Guida della Politica sulla Parità di Genere evidenziano un atteggiamento di “tolleranza zero” verso qualsiasi forma di molestia e discriminazione, con particolare riferimento a questi temi: sesso, identità di genere, età, origine, religione, orientamento di genere, aspetto fisico, salute, disabilità, attività associativa e sindacale, opinioni politiche, nazionalità, situazione familiare, condizioni economiche.

L’equilibrio tra lavoro e vita privata viene garantito attraverso la prevenzione di abusi e molestie e valorizzazione delle persone prima, durante e dopo il congedo di maternità/paternità.

Le politiche del Gruppo CGI prevedono l’inserimento lavorativo di persone con disabilità.

## AGGIORNAMENTI E REVISIONI

Il Gruppo CGI si impegna a rivedere e aggiornare regolarmente la propria Politica di Tutela, Protezione e Rispetto dei Diritti Umani per riflettere gli standard in evoluzione e le aspettative degli stakeholder. CGI incoraggia il miglioramento continuo delle pratiche relative ai Diritti Umani, ai Diritti del Lavoro e alla Diversità e Inclusione in tutta l'organizzazione.

Implementando questa politica completa, Il Gruppo CGI mira a creare un ambiente di lavoro rispettoso, equo ed etico che abbia un impatto positivo sulla società e mantenga i più alti standard in materia di Diritti Umani e Diritti del Lavoro.

CGI si impegna a fare tutto quanto possibile per assicurare la diffusione presso le società controllate, appartenenti al Gruppo CGI, le quali hanno l’obbligo di ratificare tale Politica.

Si impegna inoltre a diffondere la Politica verso tutti gli *stakeholder*<sup>1</sup> del Gruppo e promuovere il rispetto, l’applicazione e l’adozione da parte dei Destinatari della presente Politica di Tutela, Protezione e Rispetto dei Diritti Umani,

La presente Politica è approvata dal Consiglio di amministrazione.

Alseno, novembre 2024

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

---

---

<sup>1</sup> Se per “parte interessata” o “*stakeholder*” si intende ogni persona o ente che può influenzare, essere influenzata o percepire se stessa come influenzata da una decisione o attività (cfr. Standard UNI ISO 37001:2016), CGI ritiene parti interessate e *stakeholders* i seguenti soggetti: la proprietà, i dipendenti, la collettività locale, le Autorità Pubbliche, i fornitori e i *partners*.